



ÅRSRAPPORT 2025

SAMFUNNSANSVAR & FORRETNINGSETIKK

Holmefjord AS

Innhold

INNLEDNING	3
1. METODIKK OG ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN.....	4
2. VURDERING AV FORHOLD I EGEN VIRKSOMHET.....	4
2.1 Etterlevelse av arbeidsmiljøloven og nedfelte mål for HMS.....	4
2.2 Etterlevelse av etiske retningslinjer.....	4
2.3 Klimaregnskap	5
3. VURDERING AV FORHOLD I LEVERANDØRKJEDEN	5
3.1 Metode og kategorisering av leverandører	5
3.2 Vurdering og status av leverandører	7
4. KONKLUSJON.....	8

INNLEDNING


Holmefjord AS har siden starten anerkjent viktigheten av å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle aspekter av vår virksomhet og verdikjede. Følgelig så har selskapet utarbeidet et eget styringsdokument for å sikre en trygg, sunn og etisk ansvarlig virksomhet for våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere.


Dokumentet *DOK_Holmefjord_Samfunnsansvar-og-Forretningsetikk* legger føringer for hvordan vi skal drifte våre operasjoner med tanke på å ivareta miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (forkortet ESG). Her er en kort oppsummering av de overordnede målene:

- Ivareta alle våre forpliktelser nedfelt i norsk lovgivning, herunder spesielt LOV-2021-06-18-99 (Åpenhetsloven), og annet relevant regelverk og forskrifter.
- Etterleve retningslinjene utformet i ISO 26000
- Kontinuerlig og systematisk verne våre ansatte mot arbeidsrelatert sykdom og arbeidsulykker.
- Kontinuerlig og systematisk redusere miljøavtrykket fra våre driftsoperasjoner.
- Sikre en leverandørstrategi som aktivt jobber etter FNs bærekrafts mål, og som støtter oppunder vårt arbeid knyttet til helse, miljø og bærekraft.

Styret og de ansatte er tydelige i vår ambisjon om å være transparente rundt våre utfordringer og suksesser i arbeidet med kontinuerlig forbedring. Denne rapporten gir en åpen og årlig vurdering av arbeidet knyttet til forretningsetikk og samfunnsansvar i Holmefjord AS. Rapporten dekker videre kravene som nedfelt i Åpenhetsloven (LOV-2021-06-18-99).

Oslo, 12. juni 2026


Kaare Jørgen Holmefjord
Styreleder


Tommy P. Storstein
Daglig leder



1. METODIKK OG ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN

Arbeidet med å utarbeide denne rapporten har i stor grad vært basert på mål og struktur nedfelt i vårt overordnede styringsdokument *DOK_Holmefjord_Samfunnsansvar-og-Forretningsetikk*, samt etablerte rutiner tilknyttet hovedpunktene i LOV-2021-06-18-99 - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Denne rapporten dekker dermed et større omfang enn det som åpenhetsloven legger opp til. Årsaken er at arbeidet med oppfølging av både bærekraft og menneskerettigheter naturlig faller inn under vårt overordnede arbeid med forretningsetikk og samfunnsansvar.

Rapporten er bygget på evaluering ut ifra våre to viktigste risiko perspektiver:

- Samsvar i egen organisasjon, kapittel 2
- Oppfølging av leverandører, kapittel 3

Det har vært viktig for oss å unngå at rapporteringen blir en ren papirøvelse, og vi har derfor lagt vekt på at metodene skal være riktig skalert og gjennomførbare. Dette er særlig viktig for å sikre en god oppslutning i organisasjonen.

Styringsdokumentet og årsrapporten er i sin helhet publisert uten restriksjoner på våre hjemmesider www.holmefjord.no og er åpent og tilgjengelig for alle.

2. VURDERING AV FORHOLD I EGEN VIRKSOMHET

2.1 Etterlevelse av arbeidsmiljøloven og nedfelte mål for HMS

For rapporteringsåret 2025 er det ikke meldt om eller observert brudd på arbeidsmiljøloven.

Det er registrert 1 hendelse som førte til en kortere sykemelding for en mindre klemskade på en fot. Det var samtidig registrert 1 avvik for brudd på sikkerhetsrutinen da den aktuelle ansatte ikke hadde skiftet til vernesko før bruk av jekketralle. Det er gjennomført oppfriskning av opplæring og gjennomgang av sikkerhetsrutinen for alle lageransatte.

2.2 Etterlevelse av etiske retningslinjer

Det er ikke meldt om eller observert brudd på selskapets etiske retningslinjer. Det har videre ikke vært noen endringer i selskapets eierstruktur, styresammensetning eller ledergruppe som kan påvirke selskapets interesser og/eller relasjon til forretningspartnere, kunder og leverandører.

2.3 Klimaregnskap

Klimaregnskapet viser virksomhetens direkte klimagassutslipp (scope 1), utslipp fra energi (scope 2) og utslipp fra verdikjeden (scope 3). Klimagassutslippet er beregnet av Miljøfyrtårn, basert på virksomhetens aktivitetsdata. Klimaregnskapet følger metodikken i GHG-protokollen. Selskapet har ingen egen produksjon eller bilpark og har derfor ingen scope 1 utslipp.

Lokasjonsbasert metode:

Scope 2 Indirekte utslipp fra kjøpt energi	1,84 tonn CO ₂ e
Scope 3 Andre indirekte utslipp fra verdikjeden	13,649 tonn CO ₂ e

Totalt klimagassutslipp for 2025 = **15,489 tonn CO₂e**

Til tross for at det totale klimagassutslippet fra vår virksomhet har økt med 15 % sammenliknet med året før, så har vi klart å nå våre klimamål for 2025, da den prosentvise omsetningsveksten har vært høyere (24 %). Økningen av antall varer har resultert i økning av antall transportoppdrag, økt emballasje og flere tjenestereiser. Økningen av klimagassutslippet har allikevel vært lavere enn den prosentvise økningen av oppdrag. Dette har vi oppnådd gjennom å aktivt jobbe mot våre kunder og leverandører for å øke antall sambestillinger, pakke smartere og velge fossilfrie transportalternativer der det er mulig. Dette er tiltak vi fortsetter med fremover.

3. VURDERING AV FORHOLD I LEVERANDØRKJEDEN

3.1 Metode og kategorisering av leverandører

For virksomheter som importerer varer og produkter kan risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden være betydelig. Holmefjord AS samarbeider med et bredt spekter av leverandører av ulik størrelse og med opprinnelse fra flere land. For å sikre en målrettet og risikobasert oppfølging av leverandørkjeden har selskapet etablert en metode for vurdering og prioritering av leverandører.

Metoden bygger på en samlet vurdering av risiko og konsekvens, hvor leverandørene kategoriseres i fem nivåer med tilhørende fargekoder. Kategoriene beskriver hvilken grad av oppfølging og aktsomhetsvurdering som er nødvendig for den enkelte leverandør.

Tabell for oppfølging og tiltak basert på oppmerksomhet

Svært lav		Holmefjord sjekker leverandørenes egne rapporteringer, ellers ingen tiltak nødvendig
Lav		Holmefjord sender ut egenerklæringer til leverandørene og følger opp svar på disse
Medium		Holmefjord gjennomfører regelmessige møter med oppfølging
Høy		Holmefjord utfører egne formelle vurderinger av leverandørene
Svært høy		Holmefjord følger tett opp med fysisk oppmøte og revisjon, og vil løpende vurdere å bytte ut leverandører

Tabell 1: Oppfølgingsnivå og tiltak

For å sikre at ressursene brukes der risikoen og påvirkningsmuligheten er størst, vurderes leverandørene etter to hovedkriterier:

- Innkjøpsvolum fra den enkelte leverandør
- Risikonivå knyttet til leverandørens geografiske lokasjon, basert på Freedom House sin Global Freedom Score (GFS)

Kombinasjonen av disse faktorene danner grunnlaget for leverandørens samlede risikoklassifisering.

Vurderingsmodell for innkjøpsvolum og geografisk risiko (Antall leverandører)

Risiko basert på Freedom in the World Score				
Innkjøpsvolum		Lav (70-100)	Medium (40-79)	Høy (0-39)
Høyt	Fra 1,5 MNOK	7	0	0
Medium	Fra 100 tNOK til 1,5 MNOK	14	0	3
Ubetydelig	Under 100 tNOK	41	0	0

Tabell 2: Vurdering



Innkjøpsverdi i % i hver kategori

Risiko basert på Freedom in the World Score				
Innkjøpsvolum		Lav (70-100)	Medium (40-79)	Høy (0-39)
Høyt	Fra 1,5 MNOK	92,19%	0%	0%
Medium	Fra 100 tNOK til 1,5 MNOK	4,76%	0%	1,7%
Ubetydelig	Under 100 tNOK	1,35%	0%	0%

Tabell 3: Vurdering i %

Analysen viser at Holmefjord AS sine syv største leverandører representerer 92,19 % av selskapets totale innkjøpsvolum. Samtidig utgjør de tre leverandørene som er klassifisert med rød risikoscore 1,7 % av innkjøpsvolumet. Ved å prioritere oppfølgingen av disse ti leverandørene oppnår selskapet dekning av hoveddelen av sin leverandørkjede og retter innsatsen mot områdene med størst samlet risiko og påvirkningskraft.

3.2 Vurdering og status av leverandører

På bakgrunn av vurdert risiko og innkjøpsverdi kategoriseres leverandørene våre i de ulike oppfølgingsnivåene som følger:

Svært lav		41 leverandører i denne kategorien i 2025
Lav		14 leverandører i denne kategorien i 2025
Medium		7 leverandører i denne kategorien i 2025
Høy		3 leverandører i denne kategorien i 2025
Svært høy		Ingen leverandører i denne kategorien i 2025

For våre leverandører i kategorien «Medium» er målet at vi skal gjennomføre årlige dialogmøter. Formålet med disse møtene er å bekrefte at risikobildet ikke har endret seg siden forrige vurdering, samt å følge opp leverandørens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. I møtene gjennomgås blant annet eventuelle organisatoriske endringer, oppdateringer i leverandørens

retningslinjer og prosedyrer, samt eventuelle varsler, avvik eller andre forhold som kan påvirke risikobildet.

Minimum ett eller flere dialogmøter har blitt gjennomført med samtlige syv leverandører i denne kategorien innenfor kalenderåret 2025. Det er ikke gjort funn eller annen mistanke om menneskerettighetsbrudd, eller øvrige avvik som er knyttet til våre mål.

For våre leverandører i kategorien «Høy» er målet at vi skal gjennomføre årlige digitale revisjoner. Revisjonene omfatter intervjuer med relevante representanter hos leverandøren, samt gjennomgang av dokumentasjon knyttet til styringssystemer, retningslinjer og prosedyrer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom revisjonen avdekker forbedringsområder eller svakheter, følges disse opp gjennom krav om korrigerende tiltak og en dokumentert tiltaksplan.

Samtlige tre leverandører som er definert i denne kategorien for 2025 er revidert uten funn eller mistanke om menneskerettighetsbrudd, eller øvrige avvik som er knyttet til våre mål.

Arbeidet med å etablere konkrete tiltak, rutiner og oppfølgingsprosesser for leverandørene er satt i system og videreutvikles som en del av selskapets systematiske aktsomhetsvurderinger. Erfaringene fra 2025 viser at har sikret en strukturert og risikobasert tilnærming til ansvarlig næringsliv, og kontinuerlig forbedring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

4. KONKLUSJON

Vi vurderer at vi når våre overordnede mål knyttet til samfunnsansvar og forretningsetikk, og at rammeverket ivaretar kontinuerlig arbeid for forbedringer. Arbeidsmetodikken og strukturen vi har lagt til grunn hjelper oss videre med å skalere innsatsen etter behovet og rette oppmerksomheten der risikoen er høyest.

Vi har videre vurdert at det er en gjennomgående lav risiko, både for direkte (egne) eller indirekte (leverandørenes) brudd knyttet til lovverk, menneskerettigheter, HMS og/eller etiske retningslinjer.

Har du spørsmål til rapporten eller ønsker mer informasjon om vårt arbeid innenfor forretningsetikk og samfunnsansvar? Ta kontakt på post@holmefjord.no.

Her kan du også varsle dersom du har mistanke om brudd på våre retningslinjer. Hvis din bekymring angår medlemmer av selskapets ledelse, kan du velge å varsle styrets leder direkte.

